

构建职业化管理体系 推进流程变革深化发展 博士6月15日在流程变革委员会会议上的讲话摘要

这次流程变革部制订的流程变革与管理规划，跟我们所想要的学问是吻合的。理士公司要克服生存危机，实现高质量发展，把人治转变成规则治，转变成法治，需要参照这一套逻辑进行管理，一定要落地，否则一切都是空谈。为此，我们需要重构业务流程变革管理体系，将流程管理要素职业化，做好流程体系能力建设，为加快推进理士流程变革做贡献。

一、用专业的方法构建业务流程变革管理体系

首先要构建理士业务变革管理框架。从流程架构的思维去完成PMOP（项目群管理运作流程）的搭建，并将项目管理系统和业务流程IT充实进去，以提升项目管理交付能力。PMOP既要为具体作业人员打造作业执行系统，同时还要为理士的中层管理人员构筑流程管理系统，为理士的高层管理人员构筑信息化的战略管理系统。内贸当前需要的就是建立内贸运营质量部，把内贸的GPO/Owner能力建设专业化，持续地进行项目管理。

在流程和IT基础上，提升理士变革项目管理能力，体现出组织力和贡献度。一方面进行项目管理知识的学习，制定上岗标准，确立考核机制，组建人才资源库，把GPO/Owner的职能健全，并将运营质量的职能补全到当前的GPO/Owner职能里。另一方面强化变革项目交付能力，建立集团变革项目管理流程和制度，指导变革业务按项目管理

进行交付。

二、业务流程管理要素标准化

要识别BPM（业务流程管理）要素清单，包括角色、岗位、术语、应用系统、表单、绩效、风险、制度、管理体系等，输出统一的理士流程语言。要建立流程主数据系统，并通过现有流程框架和标准流程，复制到玛西尔、迈科盛，同时也能应用到海外流程建设。

通过流程要素识别和流程建模的融合，实现流程管理标准化，并落地到BPM系统。

三、做好流程体系能力建设

质量是企业生命线。质量包括产品质量、研发质量、流程质量等工作质量，构建全面质量管理体系是理士面临的新课题，每个干部和员工都应该对自己的工作质量负责。通过流程设计，把质量标准和要求落实到流程，落地到IT系统，形成一套“事前预防，事中管控，事后回溯”的运营质量管理机制。

质量管理人员需要有什么样的能力？需要掌握基础知识，包含质量管理、流程管理、项目管理的知识，还要熟悉研发、销售、供应链等业务，各个领域都要打穿，进而成为具备综合能力的质量运营人才，而且是能力非常强的这类人。怎样实现这些专业化的能力？首先要设计组织架构，进行人才盘点，再由集团公司的专家成立培训团队进行培训，让大家卷起来。培训和轮岗都是赋能的好方法。

公司需要更多的人卷进来学习质量

管理，尤其是秘书系统和文书人员。如果这些人员局限于端茶倒水、会议布置这些琐碎的工作，则完全体现不出公司的价值，这些或可作为快赢项目外包出去做。我们要将有专业能力的秘书和文书人员转化为GPO，以扩大理士的流程变革团队。

要加强流程控制，提升执行力。做事的基础逻辑是流程-组织-IT，流程始终是排在第一位的，另外两只脚是组织和IT。很多时候，尽管我们的目标和计划看上去设计得很科学、很全面，但是一到“真枪实战”便会出现部门之间的“扯皮”现象。我们在谈论执行力时，往往强调人的作用，而忽视了流程的作用，更为谬误的是，甚至没有流程而仅依靠人的作用。其实，执行力首先表现为理士目标从上至下的贯通流程，而且每一层次的流程都要有明确的目标。流程控制体系可以监控执行的过程和结果，担负着促进执行能力的提升、保障理士目标实现的重任。只有坚持流程的持续优化，才能在运营效率上超越竞争对手，创造竞争优势。

《华为基本法》提到，不断适应市场变化和公司业务拓展的要求，对原有业务流程体系进行简化和完善，这是长期任务。我们要持续学习华为基本法，解放思想，接受新事物，打破桎梏，把各项操作落实到具体系统中，向流程要效益，这对理士公司发展及个人成长产生深远的战略意义。

安徽省知识产权局局长程胤莅临安徽理士调研知识产权工作



濉溪讯（洪倩倩）5月16日，安徽省知识产权局局长程胤莅临安徽理士调研知识产权工作，理士国际企业发展部总监陪同调研并参加座谈会。

程局长一行参观安徽理士展厅以及研发中心，了解理士产品种类、技术研发和公司发展等情况，并在会议室召开知识产权工作调研座谈会，听取公司的汇报和建议，对安徽理士公司的发展、知识产权成果和贡献给予肯定和赞誉。程局长希望安徽理士充分利用专利盘点工作取得的成果，利用好专利转化资源库，以专利转化运用助力打造新质生产力，继续发挥知识产权保护的重要作用，推动公司更高质量、更大效益发展。

安徽叉车集团董事长杨安国考察安徽理士新能源



烈山讯（吴丹妮）5月29日上午，安徽叉车集团党委书记、董事长杨安国一行考察安徽理士新能源公司“储能材料及锂电池系统制造及技术服务运营”情况。

淮北市委副书记、市长汪华东，市人大主任方宗泽、副市长姚珂、市政府秘书长郭海磊陪同，安徽理士公共事务部副总经理热情接待。

考察期间参观公司展厅和电芯车间，对公司锂电产品“采用国际先进的磷酸铁锂电池应用技术与BMS控制技术，具有超长的循环使用寿命，体积小，重量轻，性能稳定，安全环保，并且具有强大的适应能力，可以在恶劣的户外环境中稳定地使用”给予称赞，并希望建立合作机会，为淮北发展作贡献。

淮安市中级人民法院庭长田庚莅临江苏新能源调研企业需求

淮安讯（董再义）6月12日，淮安市中级人民法院四庭庭长田庚一行莅临江苏理士新能源参观调研，了解企业目前需求，为企业发展排忧解难。金湖县人民法院副院长陈德良陪同参观，理士国际公共事务部总监热情接待。

在与企业负责人座谈会上，田庚询问了知识产权保护、合同纠纷等方面的情况，表示希望加强法院与企业之间的沟通与联系，以便为企业提供优质、高效的法律服务，促进企业健康持续发展。

淮北市人大常委会副主任赵德志调研安徽理士数实融合工作



濉溪讯（洪倩倩）5月9日，淮北市人大常委会副主任赵德志，市人大财经委主任委员赵拥军等调研安徽理士数实融合促进工业经济发展工作。淮北市经信局副局长张海军、濉溪县人大常委会副主任吴飞、县政府副县长黎秀川等陪同，理士国际企业发展部总监热情接待。

赵副主任一行参观安徽理士展厅，观摩理士生产运营驾驶舱视屏，并召开调研会议。调研会上，公司汇报数字化转型总体情况以及取得的成效，市人大领导对理士公司数字化转型建设给予肯定，对数实融合存在相关难点问题提出指导意见，同时希望安徽理士要抓住时代机遇，坚持技术创新，强力推进数实融合促进企业高质量发展，把企业做大做强，为经济发展再做新贡献。

安徽省商务厅自贸办运行促进处处长夏新成莅临安徽理士走访调研

濉溪讯（洪倩倩）5月23日，安徽省商务厅自贸办运行促进处处长夏新成等领导莅临安徽理士电源公司参观调研，安徽理士董事长热情接待。

淮北市商务局党组成员、自贸区联创区办公室常务副主任代宏军，濉溪县副县长黎秀川等领导参加调研座谈。

夏新成参观了安徽理士产品展厅、产品研发实验室，了解理士产品种类、技术研发、市场销售、国际贸易、国际物流等情况，对安徽理士电源在铅酸蓄电池行业取得的成就给予充分肯定，并希望企业发挥自身技术优势、产品优势和国际化优势，继续做大做强。





入厂十九年 薪火相承传

今天给大家介绍江苏理士极板车间的一名员工，他就是机铸工序的应兆帮。因为名字里有个“帮”，大家都亲切地叫他“帮帮”。帮帮人如其名，工作上的他以助人为快乐之本，脸上随时都洋溢着灿烂的笑容，谁见了他都会感觉喜悦。

帮帮在2005年9月加入江苏理士极板车间，是极板车间为数不多的本地人。在公司的这19个年头里，做到了与公司同呼吸，共命运，心连心，整个青春都与公司奋斗在一起。他做过分板、辊剪，再

到铸板开铸板机，是极板车间不可多得的多面手。如今作为铸板工序的技术员，他认真钻研板栅铸造技术，无论是辅料配制，还是调机换模、设备保养维护，他都能游刃有余地完成。

帮帮对工艺的严谨不止在他自身，他还把对工作认真负责的态度传播给一批又一批的极板新员工。他始终坚持身教重于言教的道理，为的就是能带领更多新员工，让公司拥有更多的“帮帮”。在这19年的工作中，经帮帮的悉心指导，学会铸板开

机的新人数不胜数，为铸板工序这个车间龙头人员储备打下坚实的基础。正是因为有了这样的基础，车间的产量才不断创出新高。

有了许许多多像帮帮一样的员工精益求精和无私奉献，才能培养出一批一批出色的开机能手，车间的生产才得以薪火相传，继往开来。感谢每一位“帮帮”，他是我们学习的榜样和力量！

江苏理士极板车间 郭兆燕

广东电网公司各地市供电局专家团在肇庆理士举办蓄电池运维技术及创新研讨会



广东讯（易文静）6月5日，广东省肇庆市投促局带领南方电网各地市供电局50余人，莅临肇庆理士电源技术有限公司举办“广东省蓄电池运维技术及创新研讨会”。理士国际技术总经理、广东销售部主任热情接待并出席会议。

专家团一行参观肇庆理士产品展厅、生产线、实验室及检测中心，对理士公司的产品、研发、市场及销售网络等方面有了全面的了解。

在蓄电池运维技术及创新研讨会上，双方就蓄电池相关产品的发展方向和智能运维技术方案的应用前景，进行分析和讨论。专家团对肇庆理士产品工艺管控和后续研究方向表示高度认可。理士国际将不断提升蓄电池的结构设计、严格科学管控生产工艺，配合合理的使用方法，推进产品技术的持续创新，保持行业领军的优势。

校企合作促共赢、协同育人谋发展 南京工程学院师生参观江苏理士新能源

淮安讯（董再义）5月23日，南京工程学院师生代表莅临江苏理士新能源参观调研，理士国际公共事务部副总经理热情接待。

师生们参观江苏理士新能源展厅，了解企业的发展历程、所获荣誉奖项以及市场前景，对理士国际有了更直观的了解，为校企合作奠定了基础。



肇庆学院电子与电气工程学院学生赴肇庆理士参观学习



带领师生们参观理士产品展厅、生产线等，展示储能行业领军工厂的魅力。

通过参观活动，双方加强了企业与学生之间的沟通交流，也让同学们了解电气专业

肇庆讯（肖汝婷）6月6日下午，肇庆学院组织电子与电气工程学院50余人赴肇庆理士参观学习。肇庆理士总经理热情接待，并

相关工作岗位的招聘需求，为今后就业奠定基础。肇庆理士期待和欢迎同学们踊跃加入理士。



端午送温暖 粽香暖人心 理士国际开展各类端午佳节主题活动

本报讯（洪倩倩 蒋丽丽 曹慧甜 陈金梅）伴随着清风声声蝉鸣，迎来了2024年端午佳节。为弘扬传统文化，烘托节日氛围，理士国际各基地在端午前夕开展一系列精彩纷呈的节日主题活动。

世界变化多“端”，生活“午”彩斑斓。6月6日，江苏理士举办一场以“粽情万理，士祈满福”为主题的端午特别活动，一场妙趣横生的套圈“粽”动员就此展开。活动现场，每个人都为赢得“战利品”使出浑身解数，有的下手快准狠，有的拍腿称憾，好不热闹。

浓浓端午情，粽礼送安康。为传承和弘扬中华民族传统文化，感谢每位员工为公司发展所付出的辛勤努力，安徽理士为全体员工发放端午礼品，既提升员工们的幸福指数，又营造浓浓的节日氛围，让员工们度过一个温馨的传统佳节。

安徽力普拉斯以现场发放粽子的形式为员工们增添节日仪式感。小小的粽子传递着浓浓的情意，也体现公司对每位员工的关怀，让员工们真切感受到祥和的节日气氛和浓浓的端午情。

同期，肇庆理士开展以“浓情端午，“粽享安康”为主题的端午礼品派送活动，不仅增强了员工们文化认同与文化自信，也提升了企业的内部凝聚力。

端午佳节系列活动的顺利开展，丰富了员工们的业余生活，让全体员工们在感受节日氛围的同时，给繁忙的工作进行调剂放松，共同度过一个有意义的端午佳节。未来，理士国际会继续陪伴每一位员工，以更多实际行动彰显公司对员工的重视，传递公司对员工的关爱，营造令员工充满自豪感、幸福感和归属感的公司氛围。



图片新闻-团建活动



6月1日，肇庆基地行政人事部与总部人力资源部联合开展以“慢品人间烟火色，邂逅诗与远方情”为主题的团建活动，一起享受这欢乐时光。（通讯员 陈金梅）



为提高通讯员队伍业务水平，提高团队协作能力和写作积极性。5月18日，江苏理士组织开展2023年优秀员工&通讯员采风活动，在绿水青山中感受人文风情，陶冶情操。（通讯员 曹慧甜）

图片新闻-企业荣誉



6月4日，国家税务总局濠溪县税务局授予安徽理士电源技术有限公司“2021-2023年度纳税信用‘3连A’企业”称号。（通讯员 洪倩倩）



6月6日，安徽力普拉斯电源技术有限公司荣获“2021-2023年度纳税信用‘3连A’企业”称号。（通讯员 孙晴晴）



5月14日，理士国际荣获2023年度中国铅蓄电池行业信息发布会“十家重点企业”荣誉授牌。（通讯员 洪倩倩）



5月28日-30日，在肇庆市质量协会主办的2024年“宏强杯”QC小组成果发表赛中，肇庆理士电源技术有限公司奋进QC小组的2项成果荣获一等奖。（通讯员 张桂林）



编者按

博士2023年12月31日撰写文章《干部要做问题的解决者》指出，干部既肩负着企业文化宣传、实践的使命，更承担着解决问题的责任。干部要时刻牢记自己的工作目标，以主人翁精神亲力亲为地解决问题，而不是寻找借口和理由来逃避责任。

为推动广大干部持续做问题的解决者，选拔出能为公司打胜仗的干部，让每一位干部都能有所担当，有所作为，《理士人》第三版“企界视点”继续刊登“学习博士论干部队伍建设系列文章”心得体会文章。



在认真阅读《干部要做问题的解决者》这篇文章后，作为理士国际内贸的销售干部，我深受启发。博士在这篇文章中强调干部在企业的关键作用，指出干部是决定因素，既是落实规划和解决问题的关键力量，也是企业文化的体现。

因此在2024年我会更加注重培养营销团队解决问题的能力，帮助他们从发现问题，系统地分析问题，到根本上解决问题的全过程，从而实现内贸85亿的任务达成，并结合我在内贸工作的体会，浅谈几点认识。

一、好干部是选拔出来的

干部如果不能解决问题，就会成为问题本身。有些干部每天看似忙碌，其实是瞎忙，既不能解决问题，也无法为企业做贡献创造价值，只能以苦劳而论评价。干部的好坏，从来不是因为多么能吃苦，而是为企业做多少贡献和创造多少价值。

所以好的干部是需要选拔出来的，选拔那些想干事、能干事、能成事的人。相马不如赛马



要选拔出能打胜仗的干部

马，千里马是竞争出来的，培养出来是人才，竞争出来的是英才，宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍。2024年内贸将持续推进赛马制度，为理士选拔出更多能打胜仗的干部，推动理士的高质量发展。

二、好干部解决问题标本兼治

问题是复杂多变的，解决问题安得其法才能收奇效，不能表面解决问题，头痛医头，脚痛医脚，也不能盲目解决问题。例如在销售不好时采用降价方式，这种方式只能治标不能治本，在质量改善方面搞质量运动，运动过后质量还是上不来，也是没有从根本解决问题。所以解决问题要先治标再治本，从根本上解决问题才能促进理士的长远发展。

干部解决问题首先要找出关键问题，找出关

键问题等于解决问题的一半，从全局、全景分析问题，才能找到问题的根因，用系统思维逻辑精准地找到解决问题的方法、设计路径、运用管理手段落地，先治标再治本，从点开始，最后实现面的解决，从而标本兼治解决根本问题。

三、好干部要有主人翁精神

正如博士在文章中指出，生产力=能力×愿力，愿力是成事的基础。愿力就是主人翁精神，主人翁精神就是把企业当家来建，把企业的利益放在首位，把企业的事当成自己的事干。

作为理士的内贸负责人，我将以问题为导向，不断提升自己和团队解决问题的能力，注重培养销售团队的问题解决能力，帮助他们实现个人与团队的成长，通过积极行动与创新，实现2024年85亿的任务目标，带领团队在激烈市场中获取更大的成功，为理士的高质量发展作出贡献！

国内营销 李宝锋

干部要亲力亲为地解决问题

作为公司法务团队负责人，我非常赞同《干部要做问题的解决者》文章中阐述的观点。作为干部，只有以解决问题为目标，积极寻找途径和方法，并以主人翁的精神付诸行动，才能有效地推动工作的进展和团队的发展。

首先，干部的工作目标是解决问题，而不是停留在问题的发现、观察和说明上。问题是工作中的加速器，是我们向前发展的催化剂。干部必须正视问题存在的事实，深入分析问题产生的原因和影响，推动问题的解决。例如，在审查销售、采购等业务部门的合同时，不仅要指出其中存在的法律风险，还应提出具体的修改建议、怎么修改等，以帮助业务部门降低合同风险。

其次，干部要积极寻找解决问题的途径和方法，而不是寻找借口和理由来逃避责任。面对问题，干部应该主动思考、开拓思路，提出解决方案，并积极争取资源和支持，使解决问题的工作顺利地进行。我们不能抱怨困难重重，而是要相信自己有能力克服困难，坚定地解决问题。在面临法律纠纷时，带领法务团队积极研究相关法律法规，寻找最佳的解决方案，以维护公司的合法权益。如果团队没有应对法律事务的专业能力，则要积极主动拓展其他路径寻求解决之道，而不是被动等待，将问题搁置。

最后，干部要以主人翁的精神亲力亲为地解决问题。作为干部，我们应该发挥自己的职责和能力，亲自参与到解决问题的过

程中。通过亲力亲为地解决问题，可以更好地了解问题的实质和复杂性，增强对问题的掌控能力，同时也能给团队树立榜样，鼓励他们积极参与解决问题，形成共同努力的氛围。没有主动工作的意识，即使是负责人，团队迟早也会抛弃你。

在实践中，作为公司法务部负责人，我经常面临各种复杂的法律问题和风险挑战。通过跟团队成员密切合作，我努力促使每个人都积极参与到问题的解决中，而不是只停留在问题的表面。我们注重团队之间的沟通和协作，共同寻找解决方案，推进问题的解决。

总之，作为干部的我们时刻牢记自己的工作目标是解决问题，而不是停留在问题的表面；要积极寻找解决问题的途径和方法，不寻找借口逃避责任；要以主人翁的精神亲力亲为地解决问题。只有这样，我们才能不断提高自己的能力和素质，为公司发展和团队进步作出更大的贡献。我将坚定地贯彻这些观点，并将它们融入到工作中去，不断与公司一起成长和进步。

法务部 章春霞



做有所担当，有所作为的干部

干部是一个组织的中坚力量，是组织落实其路线、方针、政策和实现其规划、目标、任务的决定因素。作为企业发展部的总监，我承担着谋划、申报争取政府项目和资金，为公司不断发展作贡献的职责任务，主要应从以下几个方面履行做好问题解决者的角色。

一是要不断学习，提升本领。称职的干部，应该具有学习、钻研、不断创新的精神。面对知识裂变、日新月异的新时代，不吸纳新鲜事物，不钻研、掌握新知识，就跟不上时代的步伐和思想方式，无法胜任自己的工作。领导并做好项目申报工作，要着眼于自身当前岗位的专有知识以及创新发展等所需要的业务知识，持续学习并加以融合贯通，锤炼提升解决问题的本领能力；要采取不同的、行之有效的方式方法，策划好项目申报并争取成功；要不断提高自己的“天花板”，走出自己的“舒适区”，刻苦努力，尽心履职尽责，实现工作高标准、高质量、高效能。

二是要忠诚敬业，增强愿力。奋斗者干部具备的第一品德就是要忠诚组织、敬业奉献。无论所在组织处于蓬勃发展壮大过程中，还是遭遇发展瓶颈的低谷中，都要始终保持自觉向上的愿力，坚持忠贞不渝，永不言弃。我也会努力做理士发展的奋斗者、贡献者，将持之以恒践行于理士工作中。

三是要自我批判，担当有为。不作为者干部常有“多做多错、不做不错”的想法，“事不关己，高高挂起”的做法，奋斗者干部具有多做事、善创新的特征，也具有“常错、常改”、自我批判的特质。自我批判是“否定之否定”规律的不断前进和进步提升，勇于担当是奋斗者干部的一种高尚的品格和良好的状态。当前理士公司正处在苦练内功、扩张发展的关键时期，作为一名公司高管干部，更应当坚持自我批判实现自我的不断提升，发扬奋斗者敢于担当的精神实现贡献作为，为推动公司的发展大业不懈努力。

四是要传导文化，聚力战斗。企业文化是企业发展的导向和精髓，弘扬奋斗是每一个企业文化的要义。奋斗者之心，人皆有之，应该说企业每一个干部都希望自己成为一个奋斗者、贡献者。我作为一个团队的带头人，要坚持持续不断地、不同方式地、潜移默化地做好理士企业文化的传导，充分利用学习培训、工作研讨、组织活动、谈心交流等场合和方式，有的放矢地宣导、弘扬理士文化的精髓要义，培育团队成员长期的忠诚理士、学习提升、敬业奋斗、有为奉献的思想境界和精神状态，造就一支有理想、有信仰、团结一致、聚力战斗的项目申报工作团队，为理士的发展和壮大做出更大贡献。

企业发展部 宋继轩

干部要明确自身责任

读完董李博士对干部解决问题的三点要求，颇有启发。

确实，干部发现问题不是最终目的，解决问题，实现企业经营的平滑发展，获得经营业绩的提升才是我们最终目标。因此，作为企业的经营管理者，该如何提升我们自身解决问题的能力变得尤为重要。我认为可以从如下几个方面找到抓手：

首先，企业管理者在面对问题时，需要明确问题的核心，包括问题的性质、产生的原因、影响范围等。明确问题是解决问题的重要基础，有助于确保后续解决方案的有效性和针对性。例如YBSD最近几年连续出现亏损，主要是市场不断萎缩，销售收入从最高的8亿元下降至现在的4亿规模。OE市场不断被竞争对手挤压，渠道市场经营不善，工厂生产成本居高不下，体制僵化人员冗余，不能适应激烈的市场竞争，这就是存在的问题，其主要的根因还在经营体制不能及时调整，对成本不能采取有效的管控。

其次，在明确问题后，企业管理者需要对问题进行深入分析，包括问题的历史背景、相关因素分析等。将问题按照经营管理、质量、成本、交付进行分类，然后按照轻重缓急进行排列，找到问题的切入点和抓手，也就是我们常说的牛鼻子。YBSD的经验就是通过分析之后，要想扭亏为盈，只有扩大电池销量，降

低产品成本两条主要路径，但扩大销量需要一定时间才能显现成果，只有降本才能起到立竿见影的作用，因此，我们的切入点优先选择在降本方面，只要抓好降本工作实现扭亏为盈，在显现理士的管理水平同时，极大地提升YBSD员工的信心，为后续工作的展开奠定了良好的基础。

其三，在分析问题的基础上，企业管理者需要制定相应的解决方案。解决方案的制定需要考虑多种因素，包括资源、时间、成本等，同时需要注重创新和灵活性。在制定解决方案时，企业管理者还需要充分考虑团队成员的意见和建议，以提高解决方案的可行性和有效性。在接手YBSD后多次召开部长会议，统一思想获得他们的支持，充分发挥各部门部长的作用，我们的工作就成功了一半，最终才能使YBSD在12月份一举实现扭亏为盈。所以企业管理者需要将其付诸实践，实施解决方案需要制定详细的计划，明确责任分工，并注重团队之间的协作与沟通。在实施过程中，企业管理者需要不断监控和调整，以确保解决方案的实施效果。

最后，企业管理者需要对解决方案的效果进行评估。当一项事情实施完成之后还要对结果进行复盘，只有进行综合评价才能将问题，从易到难由浅入深由表入里地彻底解决。通过评估，企业管理者可以总结经验教训，为今后的工作提供借鉴和参考。

总之，企业管理者在解决问题时需要注意明确问题、分析问题、制定解决方案、实施解决方案和评估效果等环节。同时，需要注重创新和灵活性，注重团队协作和沟通，不断提高解决问题的能力，以促进企业的持续发展。

中央研究院 黄亮

“又是一年端午节，我踏上了回家的路途。对许久未归的我来说，家乡的一切既熟悉又夹杂些许陌生。

这次回家，恰逢表妹的婚宴。在那热闹的婚宴现场，我见到许多好久不见的亲朋好友。他们的面容在我记忆中有些模糊，但真正相见时，那熟悉的感觉又涌上心头。

“哎呀，你回来啦！”简单的寒暄，却饱含多年未见的情谊。但寒暄过后，我们竟陷入了沉默，似乎再也找不到更多话题。是啊，几年甚至十几年不曾见面，各自的生活轨迹早已各不相同，话不投机也再正常不过。

看着眼前的他们，有的人头发已经花白稀疏，曾经青春年少的模样不复存在。岁月在我们身上留下了深深的痕迹，也带走了曾经

哎呀，你回来啦

的朝气与梦想，我们不再是那个可以无忧无虑追逐梦想的少年，青春悄然飞逝，让人唏嘘不已。我们谈论着各自的生活，却发现很难找到共鸣，彼此的人生观、价值观也已相去甚远。他们或许早已安于平淡的生活，而我心中的那份不屈却依然蠢蠢欲动。不禁感慨，曾经我们都有着远大的抱负，可如今，在生活的磨砺下，那些志向似乎渐渐消散。

我看着表妹幸福的笑容，心中既为她高兴，又有一丝迷茫。人到中年，我似乎也在不知不觉中陷入一种既定模式，每天为了生活

奔波忙碌，却渐渐忘记了最初的自己。不想就这样迷失在岁月的长河里，我渴望找回那个充满激情与梦想的自己。

在婚宴的喧嚣中，我静静地思考着。我要重新审视自己的生活，找到那些被遗忘的梦想碎片，将它们重新拼凑起来。我要努力在这平淡的日子里，重新点燃心中的火焰。

婚宴结束，与亲朋好友们道别。看着他们离去的背影，我的心中突然涌起一股坚定的力量。我知道，未来的路还很长，我会努力去追寻自己的梦想，不让自己在中年的迷茫中沉沦。

时光无法倒流，但未来还很长。我相信，只要心中有梦，有那份不甘平凡的决心，就一定能在岁月的淘洗中找回最初的自己，并带着这份感慨与决心，继续前行，去书写属于自己的精彩人生。

安徽销售公司 刘忠来

“你妈喊你回家收麦子啦！”这声熟悉的呼喊仿佛穿越时光的隧道，又在我耳边响起。

记忆中的麦收时节，总是充满火热与忙碌。那一片无垠的金色麦浪在阳光下闪耀着光芒，沉甸甸的麦穗低垂着头，仿佛在诉说着丰收的喜悦。每当这时，妈妈便会站在村头，大声地呼喊着我们回家。那声音带着焦急，带着期盼，也带着浓浓的亲情。听到这呼喊，我们便会放下手中的一切，急急匆匆地往家赶。回到家，拿起镰刀，便一头扎进麦地里，弯腰、挥镰、收割，动作一气呵成。汗水顺着脸颊流淌，浸湿了衣衫，但心中却满是收获的快乐。偶尔直起腰来，看着身后倒下的一片麦子，一种成就感油然而生。

收麦的过程虽然辛苦，但也充满了乐趣。我们会在麦田里捉迷藏，在麦秸堆里打滚，在田埂上捉蚂蚱，那些快乐的时光，至今仍然历历在目。有时我们也会偷懒，偷跑到树荫下乘凉，看着爸妈在烈日下辛勤劳作，心里也会有些愧疚，但那种无忧无虑的感觉，却是再也回不去了。

收完麦子，还得将它们拉回家中晾晒。摊开在院子里，用木耙子一遍一遍地翻动，让每一颗麦粒都能充分享受阳光的照耀。夜晚，躺在麦堆旁，闻着那熟悉的麦香，数着天上的星星，进入甜甜的梦乡。

伴随着生产水平的不断发展，现如今村里有了收割机，麦收的过程变得简单且高效，再也不需要像以前那样辛苦地劳作。我也已经长大成人，离开了家乡，在城市里工作和生活。但是，家乡的那片麦田，却始终留在我的心中。那里有我童年的回忆，有我对家乡的思念和对父母的牵挂。每当麦收的季节来临，我的耳旁总会响起妈妈喊我回家收麦子的声音，那声音仿佛在告诉我，无论我走多远，经历多少风雨，家乡永远是根，父母永远是我坚强的后盾。

安徽锂电安环部 王成

回家收麦子啦



端午的记忆

“端午临中夏，时清日复长。”当夏日的阳光逐渐热烈，粽叶的清香悠悠飘来，一年一度的端午节又悄然而来。

在我的记忆中，端午是那一个个小巧玲珑的粽子。每到端午前夕，母亲总会精心挑选新鲜的粽叶，将糯米仔细淘洗，然后坐在桌前，熟练地包起粽子。她的双手灵巧地舞动着，粽叶在她的手中翻转、折叠，不一会儿，一个棱角分明的粽子就呈现在眼前。我总是好奇地在一旁观看，试图模仿母亲的动作，却往往以失败告终。

粽子包好后，放入锅中蒸煮，随着热气的升腾，那股熟悉的粽香弥漫在整个屋子，让人垂涎欲滴。粽子一出锅，我便迫不及待地剥开一个咬上一口，软糯香甜的味道在口中散开，那是

家的味道，是幸福的味道。

端午，也是那热闹的龙舟竞渡。河边早早地就聚集了很多人，大家都怀着兴奋与期待的心情。龙舟上的健儿们精神抖擞，他们身着统一的服装，肌肉紧绷，眼神中充满了坚定和自信。随着一声令下，龙舟如离弦之箭般飞驰而出，划桨的动作整齐划一，水花飞溅。岸边的人们欢呼着、呐喊着，为自己支持的队伍加油助威。那激昂的鼓声，那奋力划桨的身影，那热烈的氛围，让整个端午都充满了生机与活力。

端午，更是一种文化的传承。它承载着我们对历史的铭记，对先人的缅怀。屈原，这位伟大的爱国诗人，他的精神如同一盏明灯，照亮了我们前行的道路。在这个特殊的日子里，我们仿佛能穿越时空，感受到他那忧国忧民的情怀。我们挂菖蒲、喝雄黄酒，用这些传统的方式来纪念他，传承着中华民族优秀传统文化。

如今，端午的意义或许不仅仅在于吃粽子、赛龙舟这些形式，它更像是一条纽带，将我们与过去、与亲人紧紧相连。每当端午来临，无论我们身在何处，都会想起那熟悉的味道，想起家人的笑脸。我们会和家人一起包粽子，一起走在街头，看着商家们摆出的各种端午饰品和美食，心中不禁涌起一股感慨。时光荏苒，岁月如梭，但端午的记忆却始终如同一颗璀璨的明珠，在我们的心中闪耀。它见证了我们的成长，也见证了时代的变迁。

我们要珍惜每一个端午佳节，珍惜那些与家人共度的时光，让这份美好的记忆永远留在我们的心中。在粽叶的清香中，在龙舟的竞渡里，在传统文化的传承中，我们继续前行，去追寻那更加美好的未来。

肇庆理士小密车间 李利娜

最可爱的人

在这炎热的夏季，当阳光如烈焰般烘烤着大地，有这样一群人，他们坚守在生产车间一线，默默承受着高温的考验，用勤劳的汗水书写着一曲动人的奉献之歌。

走进生产车间，一股热浪扑面而来，仿佛要将人瞬间融化。但那些忙碌的身影却丝毫没有因为这高温而倒下，他们头戴安全帽，身着工作服，在各自的岗位上紧张而有序地工作着。机器的轰鸣声、工具的撞击声与他们忙碌的脚步声交织在一起，化成了一首充满活力的劳动之歌。

尽管汗水如瀑布般不断流淌，浸湿了他们的衣衫，但他们的眼神中却透露出坚定和专注，仿佛忘记了周围的酷热。他们熟练地操作着机器，精心组装着每一个零部件，每一个动作都饱含着他们对工作的热爱和执着。

在车间里，时间仿佛变得格外漫长，但工人们却没有丝毫的懈怠。他们深知手中的每一道工序，都将影响着电池的质量，而电池质量关乎着理士的声誉和发展，关乎着无数用户的

需求。

为了对抗高温，公司也采取了一系列的防暑降温措施。风扇在工人们头顶、身旁呼呼地转动着，努力带来一丝凉意；冷饮和防暑药品也随时供应，为工人们健康保驾护航……即便如此，车间生产带来的高温挑战依然严峻。

车间的每一位生产工人都是平凡的劳动者，但他们的奉献却极不平凡。他们的故事或许并不为大众所熟知，但他们的精神却值得我们深深敬意。他们用自己的行动诠释了什么是敬业，什么是责任，什么是奉献，是这个夏季最可爱的人，是生产车间的英雄。让我们为这些辛勤工作的生产车间工人点赞，并向他们致以最崇高的敬意！

安徽理士人力资源部 刘彤

六月你好

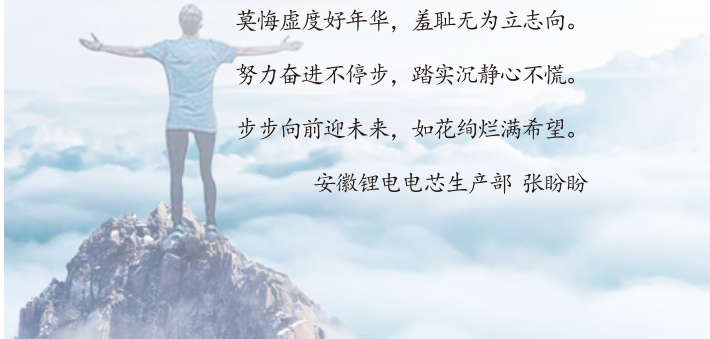
五月别离已过往，六月你好展新章。

莫悔虚度好年华，羞耻无为立志向。

努力奋进不停步，踏实沉静心不慌。

步步向前迎未来，如花绚烂满希望。

安徽锂电电芯生产部 张盼盼



肇庆理士行政人事部 陈婷

快乐一生便已足够
偷心小狗身边一游
是直至最后让我幡然的醒悟
它是宠物、是朋友、是家人
写它一到饭点就在我跟前眼勾勾
从不发愁
写开心小狗
收买只需一块肉
要写它傲娇不低头
写你在哪儿它就往哪里凑
还写它不记仇
要写它脾气逗
就不能只写小狗
你要写小狗

快乐小狗

