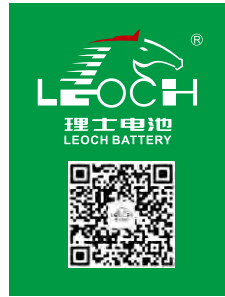


理士人



风控工作是一项长期而艰巨的工作 博士在3月28日风控工作会议上的讲话摘要

博士 变革系列文章

风险控制工作不仅是风控部门的事，更是全公司各部门都要共同承担的工作。这是一项长期而艰巨的工作，我们要团结广大员工，共同与歪风邪气作斗争，持续营造良好的企业风气和工作氛围。为此，特提出以下工作要求：

第一，风控工作要做到点、线、面相结合。点，是指在典型、重点的案例上打胜仗、打漂亮仗；线，是指处理好日常琐碎的工作，特别要积极响应员工举报的问题；面，是指端正企业风气，建设积极的工作氛围，企业风气好了，工作氛围好了才能让问题知难而退，才容易全面地解决问题。点、线、面的风控建设是体制的建设。我们要围绕全面提升风险防范能力，在建体系、抓重点、求实效、重宣传上聚力发力。不仅要构建由业务、审计、法务、人力资源等部门组成的风险管理防线，还要细化风险管理制度体系、组织体系，筑牢干部拒腐防变的制度防线和思想防线，促进风控能力得到显著提升，以保障公司运营畅通无阻。

第二，加强宣传，形成良好的工作氛围。风控有两个作用，一是减少损失，增加利润；二是端正企业风气，建设工作氛围。它既是利润部门，也是宣传部门。所以，风控部门要走出去，宣传自己，包括有效地建立举报制度，有效地建设举报渠道，有效地走访员工宿舍、员工家庭等等。同时，风控部还要跟宣传部一起萃取典型案例，进行归纳总结，运用报纸、杂志和会议等宣传渠道，将风控典型案例广而告之。通过宣传，弘扬正气，形成良好的文化氛围，减少风控问题的发生。

第三，团结广大员工，共同与歪风邪气作斗争。与歪风邪气作斗争是长期而艰巨的任务，只靠风控部门是不行的，我们要和广大员工形成良好的关系，让公司全员都愿意站出来，共同维护公司利益。如何形成良好的关系？首先对于所有的举报，积极响应，快速处理。其次，要保护举报人的积极性，对举报人的信息要严格保密，这是对举报人最大的爱护。在同等情况下，举报人优先获得提拔、晋级和涨薪，以维护和提高广大员工和干部的正义感。

第四，风控部门所从事的是保密式的、低调的工作，要做到守口如瓶，就事论事，不能一惊一乍。处理员工内部矛盾，要有灰度的思维；对影响恶劣的不正之风，也要有刚性的手段。刚柔并济，既要保证内部和谐，也要对不正之风形成威慑。风控工作要静水潜流，不要暴风骤雨。我们的工作作风是低调，张牙舞爪会有损公司形象，不利于个人成长，也不利于风气建设。反应过度，会造成人情上的伤害，情理上的伤害，以及法律上的伤害。风控工作的目标不是要把事情扩大，而是要把事情做好，拿出好的结果，让正义得到声张。

风控工作关系公司的健康发展。我们要加强风控的力量，一方面要提高风控人员的业务能力和水平，特别是打官司的能力和水平；另一方面要聘请专业人士来壮大风控队伍。我期待看到风控人员的成长与进步，看到风控工作取得更多、更好、更大的成绩。

淮安市政协副主席韩文军 参观调研江苏理士新能源



本报讯（董再义）4月7日，淮安市政协副主席韩文军带队莅临江苏理士新能源参观调研。金湖县政协任何如进等领导陪同调研。韩副主席一行参观了产品展厅，随后双方进行座谈。会上，江苏生产基地董事长从公司基本情况、经营模式及优势特色、未来规划三个方面向调研组做了详细介绍。调研组对江苏理士在铅酸蓄电池行业取得的成就给予充分肯定，并希望企业要继续发挥自身技术优势，做大做强。

界首市委副书记、市长刘永春 莅临江苏理士新能源



本报讯（应学才）4月13日，安徽省界首市委副书记、市长刘永春，市政府办公室主任张辉、高新区管委会副主任曹伟、西城科技园区服务中心主任徐克亮等领导莅临江苏理士新能源考察指导。理士国际公共事务部总监、副总经理、企业发展部副总经理等热情接待。

刘市长一行参观了江苏理士展厅、生产车间，了解理士产品种类、江苏理士新能源建设规划、生产经营规模和院士工作站等情况，充分肯定了理士国际的贡献，并诚恳邀请理士国际到界首去投资兴业。

江苏省统计局总统计师郝思军带队 莅临江苏理士新能源



本报讯（董再义）4月13日，江苏省统计局党组成员、总统计师郝思军一行莅临江苏理士新能源。江苏省统计局淮安调查局局长曹强、金湖县县长杨鸿明等陪同交流。江苏理士董事长、公共事务部副总经理、行政高级经理等热情接待。江苏理士董事长介绍了公司的经营状况及市场发展情况，表示作为一家有责任、有担当的企业，江苏理士将坚持创新，积极推动企业高质量发展。郝思军对于理士国际的经营规模及未来发展规划表示肯定，鼓励理士积极创建江苏省智能制造标杆示范园区。

理士国际作为电池企业代表在广交会上接受CCTV采访



本报讯（王丹）4月15日，第133届中国进出口商品交易会（广交会）第一期拉开帷幕。理士国际作为化学储能领域较早一批港股上市企业，携家储解决方案、网能电池、动力电池、汽车和摩托车起动力电池惊艳亮相，并作为电池企业代表登陆央视新闻联播。

理士国际外贸负责人喻玉芳介绍了本次展示的锂电池相关储能产品及应用，本届广交会作为疫情后的首次线下展，现场人流火爆，加上双碳目标的驱动，拉动了新能源储能相关的业务需求，现场客户咨询及洽谈接应不暇。

展会的两款家储产品，分别是壁挂式电池包和一体机储能系统，搭配太阳能光伏系统，可有效缓解家庭对电网电力的依附，同时通过电力的存储功能，有效调节家庭用电的高低峰值，节约用电费用。

48V锂电通信产品

具有出色的直流电源系统和混合电池兼容能力，可有效节省基站扩容成本；最多32组并联，有效满足不同容量需

求，可广泛应用于数据传输、通信基站布局及应急备电。

理士国际的全系列储能解决方案，凭借自有电芯设计，前沿的储能技术及完整的产业应用，已得到了市场的充分认可。本次作为电池企业代表接受CCTV采访，充分肯定了理士国际在新能源储能领域的先进性。

未来，理士国际将持续加大在锂电池储能相关的研发及技术应用，在“为人们提供可靠与创新的电力供应”的使命下，为人们提供更多高效、安全、稳定的锂电电源解决方案。



●●●公司风控典型案例通报●●●

莫伸手，伸手必被捉

为持续推动提升经营管理水平和效率，有效监督、规避与防范经营各种风险，确保内部控制持续有效实施，公司于2019年成立风控管理部。2022年至今，共处理民事案件33起，辞退及降职人员16人，挽回损失约1289.2万元。

案例一：车间拉长滥用职权，长期让员工代打卡，脱离工作岗位

2023年4月4日，风控管理部接到举报拉长W某存在上班期间肆意脱岗、长期让员工代打卡问题。W某上班期间私自外出，找人打卡，常年累月脱岗。一般每星期六、星期天基本都是打卡两小时后就离开厂区，之后不再返回车间，考勤正常报。

经核实，3月20日至4月2日，W某让员工代打卡15笔，且频繁在上班期间离开工作区域未归。W某长期虚假考勤及旷工，违规行为内容真实，性质恶劣，严重违反公司行政考勤管理规定。工厂人事部按照制度规定给予W某扣除半年绩效，留厂查看三个月处理，给予其上级领导管理不力进行处罚，并全厂文件公开宣导。

案例二：采购人员W某违规高价采购40台电脑，涉及差价9万余元

2022年3月，风控部经过对采购人员W某采购的电脑及配件、办公用品抽查，发现其个人采购专业能力不够，存在篡改订单型号及高价采购电脑问题。

调查发现W某在采购工作中存在三个问题：1.未按采购订单40台电脑配置下单送货，且价格报价严重虚高。W某未按电脑部实际需求配置采购并错误下单，导致收到电脑与需求不符；对三家供货商采购比价存在虚假，供货商报价严重虚高，价格审批未抄核核价员；下单电脑配置实际是市场低价促销产品，网站价格高，40台电脑涉及差价9万余元，经及时调查，重新进行电脑降价采购。2.从合格中间商采购的电脑配件高于次月市场京东平台价格，货已到，厂家既不降价又不退货。3.采购的办公桌合同签订过于简单，缺少重要产品尺寸等重要条款，根本达不到采购合同管控要求。

经公司决定，由人事部门对W某进行辞退处理。

案例三：销售员Y某长期虚假报销费用，弄虚作假侵占公司利益。

2016年-2021年期间，Y某利用多方式申请销售各种费用约100余万元。

经过调查，其2017年至2021年底一直利用中间商名义及职务便利，以虚假申请、截留等方式违规套取公司资金195525元。截留客户费用4000元。2018年5月并在南京私下注册公司，不排除私下违规牟利行为。

审计与法务部门对Y某进行内部处理，2022年6月底追回货款163000元，并于6月30日做内部辞退处理。

不正之风是滋生腐败的温床，公司将加大风控支持力度，坚决打击不正之风。望广大理士人坚守底线，树立理士良好风气，共同维护公司利益。

举报电话：18656178985

举报二维码：



平凡工作中 最亮的星

在仓库有一个勤劳、朴实的人，她是小密板仓的物料员曹少丽。她虽然个头不高，但是做事勤勤恳恳、认真负责。作为一名仓库的物料员，曹少丽虽没有取得出类拔萃的成绩，没有惊世骇俗的壮举，但在平凡的岗位上恪尽职守，任劳任怨，在平凡中“秀”出精彩。

在仓库有很多个库位，根据物料的不同性质管理模式也不尽相同，万变不离其宗都是为了把仓库的数据处理得更精准。其他库位大部分都是先过账后发料，但由于极板的特性，曹少丽所在的库位需要优先发货再补单。每天进出库有上百来个板，需要用托盘车一板一板地先入库，根据车间需求，再按型号、数量一板一板地发给车间。由于进出库没有单据，就需要把每天进出库的极板数量及型号等先记在笔记本上，还不能出错。一旦记错或者是发错，就会造成账实不符的

情况，如果来不及发现，那车间做好了电池就有可能需要返工或者报废，给公司造成损失。

曹少丽有一个记录账目的小本子，还有物料进出卡。每天她都会把进出库的极板记录在她的小本上，每款物料进出库登记卡也记录得清清楚楚，明明白白。我问她：“你都在本子上记录好每天极板的进出库了，为什么还要登记料卡？”她说：“本子上只是记录每天物料进出库的总数，不方便查询每款物料的进出明细。记了料卡能在任何时候查看物料的情况，一眼就能看清物料的来龙去脉。”我们仓库很多库位都没有做到像她一样登记好物料标识卡，虽然可以用电脑查询记录，但是我们不能时刻都在电脑面前，这一点是很值得仓库其他同事学习。

佛曰：“一花一世界，一树一乾坤。”这句话道出了平凡的极致，告诉了我们人生的最高境界便是由平凡到不平凡。她在平凡的岗位上展现出了自己的不平凡之处，成为公司点点繁星中最亮的一颗。

肇庆理士仓储部 李艳丽

金湖县人大代表团莅临江苏理士新能源



本报讯（董再义）3月16日，金湖县人大代表团莅临江苏理士新能源。金湖县县长杨鸿明、县商务局局长朱向阳等

领导陪同调研。

金湖县人大常委会主任吴佩坤充分肯定了江苏理士新能源取得的成绩，指出当前金湖县正处在加速赶超的关键期，工业企业的生产和发展情况直接关系到金湖县经济社会的发展。希望江苏理士新能源能抢抓机遇，进一步加大科技创新力度，提高自主创新能力，提升核心竞争力，为全县经济发展做出更大贡献。

安徽省政府驻广州办事处领导及大湾区知名企业莅临安徽理士参观考察



本报讯（叶楠楠）3月29日，安徽省政府驻广州办事处党组书记、主任郑训

练，办事处党组成员、副主任吴勇，办事处办公室主任徐汉东及大湾区知名企业负责人莅临安徽参观考察。

考察团先后参观了安徽理士展厅以及研发中心，了解了理士产品种类、技术研发等情况。淮北市、淮北高新区、濉溪县、相山区、杜集区相关领导陪同考察。

理士国际荣获年度中国储能产业最佳智慧储能解决方案供应商奖



本报讯（刘婷婷 王丹）3月30日，全球储能与新能源影响力峰会（简称GEIS）在深圳成功举办，作为全球领先的电源解决方案供应商之一，理士国际受邀出席。本届活动的主题是“储能大未来，新模式新技术破局储能”，聚焦储能行业各个方面的技术和商业模式，共同探讨全球新能源的发展趋势、储能技术以

及行业的未来发展。

理士国际作为全球领先的电源解决方案供应商，作为代表企业之一参加了此次峰会的圆桌讨论会，以独立储能和用户储能在虚拟电厂场景中的应用和商业模式为主题，分享了理士国际在储能领域的发展重点和技术优势。同时，在本次峰会上被授予“年度中国储能产业最佳智慧储能解决方案供应商奖”的荣誉。

未来，理士国际将继续以可靠和创新的工商业储能解决方案支持全球绿色能源转型。

太和大华能源科技有限公司荣获“阜阳市安全文化建设示范企业”称号



本报讯（应学才）3月29日，阜阳市应急管理局、市安全生产协会组织召开

2022年度优秀会员单位暨安全文化建设示范企业命名表彰大会。安徽大华能源科技有限公司荣获“阜阳市安全文化建设示范企业”光荣称号。

近年来，大华一直把安全生产放在首位，重点抓职工安全生产培训，抓平时检查落实，注重企业安全文化建设，极大的提高了生产效率，做到了多年生产无重大事故发生。

大华能源科技有限公司荣获“国家级绿色工厂”荣誉称号

本报讯（应学才）3月23日，工业和信息化部办公厅公布了2022年度绿色制造名单。大华能源科技有限公司荣获“国家级绿色工厂”荣誉称号。

大华采用国内领先的、绿色的生产工艺装备和最严格的环保控制体系，实现旧铅酸蓄电池回收无害化处理，形成

了公司自有的“绿色制造体系”。

荣获“国家级绿色工厂”称号，是大华多年来践行绿色发展理念亮丽的答卷。未来，大华将充分把握《中国制造2025》政策“福利”，不断提升绿色制造能力，续写绿色发展新篇章。

2022年4月份开始，越南工厂正式开始接受Saba老师的精益生产培训，前后经历了8个月的时间。从最初的精益思想到5S、可视化、TPM、自动化、JIT，全部的内容边培训边试着去推行。

刚开始推行精益生产时，我们也是很茫然，再加上时间短，培训的内容多，每一个知识点都是只有很短的时间去试着做。但随着时间的推移，一边学一边做，逐步对精益生产有一定的认识。真正开始推行改善提案是从2022年10月培训了自动化之后（包括：生产线异常自动停线、目视控制、错误自动反馈、灯控系统、快速换模、防呆防错等），一开始是Saba老师每次培训之后布置家庭作业的方式，以周为单位进行作业检查，做一些具体的改进工作。2022年11月，Saba老师离开越南工厂，我们自己继续组织做改善提案的工作，11月到次年1月主要做的是改善提案和现场的5S整理整顿的工作。

推行的方式：每月一个主题。比如主题减少工具的使用。1.将现场各工序、各设备上螺丝螺母尽量统一，以便工具的统一；2.将需要使用各类扳手的地方，改进为在螺栓上增加手柄（T字型、



7字型、碟型），使用手就可以松开和拧紧操作，以减少现场工具的使用，减少员工找工具的时间，快速换型；3.减少使用各类叉车，将一些物料制成专用的运输小车，大量的减少叉车的使用，以减少了找车的时间。

比如主题：快速换模。1.将以前需要两个人换模操作的地方，通过增加辅助工具，改为只需要一个人也可以操作；2.将以前需要人工搬运的地方，改为通过辅助工具，小车快速移动、快速换型；3.将以前需要不停地尝试调节的地方，按不同型号逐一统计尺寸做成标准定位、标准螺杆、标准块，以方便快速调节到位；4.将各类型号的模具，按型号、数量、前中后顺序等进行管理，以

方便快速查找，快速定位。

比如主题：动作分解。从各工序去找问题，定义目前的动作层级，在现有层级上往前推进一步；六个层级6M：指关节动、腕关节动、肘关节动、臂关节动、身体转动、身体移动等。

每周一—8：30到10：30，从工业到汽车逐个车间的工序进行改善提案的宣讲展示。每一个提案，由提案人自己讲述，各个工序的精益生产人员一起学习，对改进人进行现场鼓励，对改善比较好的参与人进行适当的奖励（越南盾3万~10万不等，约合人民币9元~30元）。

因方向比较明确，改善提案数量比较多，大家参与积极性比较高。

从今年开年后，我们自己推行精益生产，感觉精益生产的各个知识点越做越没有主次、没有方向。从2月份开始，我们计划从5S开始重新做一遍，每周一上午检查执行情况以及改善提案的现场展示，每周六下午进行精益生产知识的培训和工作布置。

提案的内容小的由现场拉长、主管决定是否做，稍大一些的报精益生产小组做评估，包括提供支持。所有的提案，追求一个“快”字，只要方向对（符合精益生产思维），就快速决定、快速实施、快速推广。每周一两个工厂各工序相互学习最近一周的改善内容，在本区域进行推行。

今年改善的方向增加了以下内容：减少动作、减少物料、减少搬运、减少灰尘产生、减少灰尘落地、减少工作台工作柜物料架、防呆防错、快速换模。

目前我们还是初级阶段，会按目前的节奏持续推动，逐步向自动化、JIT去推行，但现在对这两块的理解还很欠缺，需要在后面的培训和实践中慢慢丰富内容。

越南工厂 刘隆和

理士故事

理士国际24年来风雨兼程，砥砺前行。发展到如今的国际化大公司，其中酸甜苦辣、喜乐忧愁，涌现出很多的故事。我就挑选两个故事说出来与大家分享！

一、毛驴驮崖

90年代末，我们公司刚刚进入中国移动的供应商体系。中国移动抱着试试看的态度，在云南分给我们相对少的订单。接到订单后，公司第一时间组织生产、发货安排，历经重重困难把货发到客户指定的地点并组织人员安装。

云南大山重重，基站选址在大山顶上，汽车开不上去，只能从当地寻找农用拖拉机运到半山腰。再往山上靠肩扛手抱也无法实施，因为山路崎岖，稍有不慎会造成安全事故。我们公司的安装人员和当地民工商议后，从当地找来一头毛驴，把电池分两边放在驴背上往上托运，前面有人牵着缰绳拉扯，后面有人帮扶推着往山上走。果然这个方法奏效，眼看着电池就要运送完毕，胜利在望，可就在即将运送完的时候，毛驴一脚踩空，顺着山路滚下山崖。所幸没有人员伤亡，公司立马又重新补发了损失的货物，再用同样的方式电池全送了上去，最终完成了安装。

通过此批电池的安装，云南移动对我司给予了高度评价并向集团推荐了我们公司，从此以后打开了中国移动的大门，并成为主流供应商。

二、业务人员“失踪”

这个故事发生在青海，主人公仍在湖南销售公司。故事发生的背景也是在90年代末，我们公司正在开拓通信行业市场。我们在青海移动接到一批订单，分散在青海省的各个角落，其中部分基站在无人区。

在接到订单后，公司组织人员进行分配、安装督导。故事的主人公带队奔赴一条线路进行安装，在前几天都顺利地进行着，后来办事处人员联系不上这个主人公，他莫名奇妙消失，杳无音信。办事处人员担心死了，每天不停地拨打主人公的手机，仍然是无法接通。经过几天漫长的煎熬，终于等到了主人公的电话，原来主人公带队深入到接近无人区的区域后，信号消失，电话拨打不出。最终在基站安装完开通信号后才在第一时间拨打出了电话。大家在接到这个电话后悲喜交加，隐约的泪水涌上眼眸。

理士国际在24年的发展过程中，出现过形形色色的故事，以上只是关于通信行业的故事。如今听起来仍催人奋进，意味深长！

安徽销售公司 李靖

我与理士的情缘

每每在《理士人》报上阅读到同事与理士“爱恨情仇”的故事，我都一股冲动，也想把心中的感想一诉衷肠。大家同为理士人，为企业挥洒汗水，贡献力量，真诚的心声，应该都会引起大家共鸣。

2004年8月20日，南方一个下着大雨的平凡日子，我走进了东莞理士应聘。从此，开始了我与理士“生活”的新时代。

由于我刚从家里出来，既没有虎背熊腰的身材，也没有“吹拉弹唱”的技能，只是一个面黄肌瘦的书生。当时的人事主管很认真地对我说，我们现在只招聘普工岗位，体力需求很大，你能吃得消吗？我坚定地说：“我能坚持下来。”可他哪里知道，我已经把家里的工作辞了，逼上“梁山”，自断后路，只有前进才是我唯一出路。

接下来是培训，学习企业文化，唱《理士之歌》。当我看到理士精神：忠诚、坚韧、拼搏、贡献，我心中一激灵，这不是自己的人生信条吗？士为知己者死，企业文化更坚定我留下来的信念。若干年后，博士讲企业文化时，说曾经有人离开理士后，再回来听到理士之歌，当场热泪盈眶。我十分理解，这种行为是灵魂上的碰撞，真情流露，没有同甘共苦，没有出生入死，没有荣辱与共，是没有这种感受的。

进入极板车间后，才真正理解了人事主管的提醒，高温环境已成常态，还需要戴着口罩，可以说1/3的体力在适应环境，但我别无选择，只能去坚持。好在工友之间关系十分融洽，大家真诚互助，干了一个多月后，我就能熟练掌握工作技能了。这个时候，公司的用人机制发挥了作用：由于我踏实肯干，待人真诚，认真负责，经过考试和面试，我顺利地调入到品保部做质检员。

此后，我在品保部门慢慢成长。从一无所知的门外汉，通过同事的传、帮、带，还有领导的支持和点拨，我入职不到两年晋升到品保组长，三年后到品保主管，负责极板车间的品质工作。2004年到2010年在东莞工厂期间，大家都在努力践行理士的行为准则：成功源于吃苦，事

业始于做人。即使大年三十举办抽奖晚会期间，极板化成车间依然在工作，当然也不影响中奖后的喜悦，更不会想到大年初二上班的艰辛。总感觉那时候只有欢乐，没有烦心事，现在想来还是满心的欢喜。

随后公司开始进入快速发展时期，先后在江苏、肇庆、安徽建立各大生产基地，我也于2010起开始调入肇庆，负责更大车间的品质工作。但我初心不变，继续坚持个性正直，意志坚强，团队意识强，良好的执行力等优良作风，影响和感染我身边的人。让我比较欣慰的是曾经在我带领下的质检员已在公司的生产部、品保部、技术部、计划部、信息部等任职，有人甚至职务比我还高，我由衷地为他们的成长感到自豪。

2022年4月，由于工作需要，我由肇庆调入安徽。从南方人的细腻柔情，到北方人的粗犷豪爽，不变的是心中感恩和责任。

复盘在理士的十八年，有得有失，但我无怨无悔，与理士的情缘将继续延续下来，和战友们一起同心创造未来。

安徽力普拉斯品保部 卫义凡

编后语

24年风雨兼程，24年砥砺前行。今年是理士国际成立24周年，回忆奋斗历程，分享理士故事，弘扬理士文化，叙说理士情结，齐心打造新理士，一起迈向新征程。

本版文章以“致敬理士人 奋斗新征程”为主题，围绕公司发展、工作故事、个人成长等内容，记录个人或集体的拼搏奋斗故事，讲述理士发展路上的点点滴滴，讲述身边具有典型示范引领作用的员工事迹，表达对公司美好未来的祝福和奋进新征程的信心决心。

新征程，理士情

24年风雨兼程，24年砥砺前行。今年是理士国际成立24周年，齐心打造新理士，一起迈向新征程。

作为一名理士人，我来到理士工作有七八年了，同时也见证了理士的发展。在公司里，学会了很多东西，也收获满满，陪伴理士走过好几个春秋，同时也成长了许多，经过几年的发展，公司也从不成熟发展到现在的规模。理士经过了风风雨雨，在这过程中，也有各种不幸，各种困难。在面对挑战时，我们理士人一起面对，共同解决问题，所以说，在回忆过去几年里，我们经历了很多困难，打败竞争对手，也从竞争对手中学到很多东西，回想起曾经，感觉自己经历好多，同时也学习了很多东西。

资源是会枯竭的，唯有文化才能生生不息。当理士把一切促进生产力发展的因素化作企业内在文化时，理士人对未来美好的前程充满

信心。理士人脚踏实地前行，凭着忠诚、坚韧、拼搏、贡献的龙马精神，以“透支”和“速成”的战斗风格不断开拓、锐意进取，培养出一批批与理士同甘苦、共未来的理士团队。

公司关注每一位员工的发展，为员工提供优越的工作和生活环境的同时，高度重视对员工全方位的素质培训，做到在理士人人都是人才。理士在电池领域实现客户的梦想，并依靠点点滴滴、锲而不舍地追求成为国际一流企业。面对新的机遇和挑战，理士人将一如既往地恪守承诺、坚韧不拔、勇往直前，继续成长。

新征程里，我们一起加油，和理士一起面对未来的各种挑战。未来机遇无限，我们将抓住机会，一起奋斗，体现自己价值时，也为公司带来发展。

肇庆理士中大密车间 刘江云

我曾是一个爱哭的男孩

那是一个春天，我缠着母亲买了十只鸡仔，看着它们一个个憨态可掬的样子我喜欢得不得了，时不时给它们撒些芝麻粒吃。圈养的家禽们是呆滞的、毫无生机的，只有回归自然，才能获得真正的自由。于是等它们长大了点，我就用鸡笼把它们背到野地里去。

每当我去为它们加食或者续水，只要我呼一声“鸡来”，它们一个个就如同凤凰一样从半米深的大豆秧中凌空而起，又恰似行着碧波踏浪朝我驶来。飞抵时它们并不抢着啄食饮水，而是飞到我的双肩与头顶，在那一刻我感到极其自豪与快乐。

那一年的中秋节，当我中午放下书包和往常

一样欢快地赶往田埂，却发现竟少了一只鸡。我急忙跑回家朝母亲报告，母亲朝锅里一指“诺，在这儿呐。”顿时我泪雨纷飞，朝着母亲喊道：“它这么美丽、可爱，您为什么要杀它呀！”一向温顺听话儿子的反常举动，着实令母亲诧异“养鸡就是为了杀，不然养它做什么？”

在那个本应当快快乐乐度过的中秋我没有吃饭，当然更没有夹一块肉，只是不停地流泪。这泪有为一只鸡的悲哀，有为失去一份美丽的伤痛，有作为一个幼子的无奈。

十岁那年，我们家养了一群羊，那羊白的像雪，一如我对鸡的喜欢。放学后我会跑到野地里割最新鲜的草儿给它们吃，带着它们走向河湾去

啃食最肥美的青草。那时有一只老羊产了崽，可能是因为体质太弱，它怎么也起不了身。为了帮助它快速恢复体能，我每日都会避着母亲为它捧上一把黄豆，或者把馍馍偷偷地送给老山羊吃。我的努力没有白费，到了秋天老山羊不仅站了起来，而且两只羔羊也幸存了下来。

可万万没想到的是：母亲非要卖它。就如同杀鸡，母亲给出的理由同样充分：养羊就是为了卖羊。面对母亲做出的决定，我只有哭的权利。每卖出一只羊我都会嚎啕大哭，跑到西厢房哭，跑到羊圈内哭……那哭是如此的惨烈，却从来不能改变母亲的念头。那哭是如此的痛不欲生，却从不曾挽救一只羔羊的性命。

最为持久的一次哭当数十二岁那年的冬天，一个很好的邻居，一个最要好的玩伴随他父亲搬迁，再也不回来。我心中是那样的悲痛，只记得我哭湿了衣襟，眼圈哭肿了。这时的我哭起来不再是以往的那种嚎啕大哭，而是不作声地流泪。我知道玩伴的搬迁不同于母亲杀鸡卖羊，而这次的痛只有深深地埋藏在心里，泪只因心承载了太多的忧伤，最终难以抑制而流。

我是一个流着泪长大的男孩，幼小的我大脑一片混沌，用一双明澈的目光洞彻这个世界。长大的我脑子变得清明了，世界却变得混沌起来。

安徽理士设备部 赵永刚



致父亲

小时候，
觉得父亲是个邪恶奥特曼，
横行霸道，力大无穷，
我就是他欺负的小怪兽。
屈辱的胆怯的小心翼翼的，
做错事时害怕他手中握着的棍子；
调皮时恐惧他落在我背上宽厚的巴掌；
捣蛋时心疼自己上屁股上火辣辣的印记。
长大了，
又发现他另一个隐藏身份，
修水龙头换灯泡不在话下，
水电暖气维修样样精通，
家里家外没有他解决不了事，
一声爸爸就仿佛有魔力一般，
就能召唤父亲这位救火队长，
他便化成一道温暖的光，
变成一颗坚韧的大树，
顶天立地，力排万难。
简直就是个超级英雄！
后来，
发现父亲也不过只是个平凡的老男孩，
藏在抽屉里的两条利群；
床榻下的两瓶老窖；
甚至我们挂在嘴边的一句夸耀；
就是他最大的快乐！
一个连私房钱都藏不牢靠的耙耳朵；
一个衣服上有汗渍邋遢中年大叔；
一句温柔的骂就能让他嘴角笑歪的笨老头。
嗨，笨老头，
其实你很平凡，
什么都给不了我，
却又什么都给了我。
从前我坐在你肩膀上，
拥抱天空，看云卷云舒。
现在我为你作这首散文诗，
感谢你这个略显沧桑的糟老头子，
以后好想天天挽着你手慢慢走。
感谢你用尽一生，
教我抬头挺胸做人，
却为我弯腰低头做事。
我在努力长大，
请你慢慢变老。

干部部 任文霞

扬州一日游

一说起扬州，大家就会想起李白的“故人西辞黄鹤楼，烟花三月下扬州。”杜牧的“二十四桥明月夜，玉人何处教吹箫？”周末到了这个江南名胜、秀丽风光的城市，果然名副其实，真是美不胜收！

扬州是一个有历史，有文化，有故事，有底蕴的城市，是一座千年古城，很值得我们去走一走，看一看。到了扬州必看必玩的地方是瘦西湖。瘦西湖是国家重点风景区，一湖碧水，波光粼粼。岸边桃花、樱花柳竞相开放，杨柳飘飘，绿意盎然。加上隐隐约约的白塔和二十四桥，俨然像一幅画。现在正好是旅游旺季，湖中游船不停地穿梭着。二十四桥，二十四级台阶，二十四根石杆，桥边樱花争相开放，娇柔可爱。向远处望去，五亭桥和白塔在绿树的掩映下如诗如画……

下午大家来到了大明寺，这里是佛教圣地，更是佛教文化与旅游完美结合

的胜地。初次来到这里，给我留下了深刻的印象。大明寺建筑风格俏丽雄伟，庄严神圣！它也含有现代的文明。最为壮观的应该属栖灵塔了，此塔高耸入云，共有九层，各层的瓦沿上都雕一条龙，龙眼虎视。大明寺外面很普通，里面却别有洞天。来到了大雄宝殿，我们也像其他游客一样，虔诚地鞠躬作揖，磕头拜佛！

紧接着我们来到了东关街，街上人来人往，非常热闹，最有特点的是路两边的小吃。有卖芝麻糖的、有卖面人的、有卖烧饼的……各式各样的美食让人看得眼花缭乱。走过东关街，沿着东关街向前走，越往里走人越多，热闹非凡，人山人海。东关街是古代老百姓的生活再现，是扬州悠久历史文化的体现，也是现在幸福生

活的表现，值得我们去珍惜。

去了不同的地方，看了不同的风景，知道了不同的事，感悟了不同的人生，有的事情现在不做，有可能就一辈子不会做了。人生就是一场旅行，不知道在下一站邂逅什么样的人，发生什么样的事，一站有一站的风景，一站有一站的故事！不必在乎目的地，在乎的是沿途的风景以及观赏的心情，让心灵去旅行！

江苏理士设备部 管晶晶



夏日，与风，流连在蝉鸣声中。
光透过窗帘，斜射下来，热烈，炙热。
不曾想，会出现一场狂风暴雨，击打着窗户。玫瑰也在雨水里，零星流落。
雨停了，天晴了，聆听久违的小鸟叽叽声，就这样，背着行囊去远方。
走过幽暗的山谷，看过漫天的繁星和美丽的乌托邦，带着对自己浪漫的救赎，和着风声，寻找属于自己的烂漫。
犹记，昨日与之同路，今夕已各走一方。同行者，寻找属于自己的人生路吧。即使孤身奋勇，即使形单影只，只要心里有目标和方向，那世界，便在我掌控中。
明日待至，与君同伴，却是人生幸事。如没有，便一人朝着希望之路前行。
回望过去种种，留下的，是烦恼，是无奈，是教训，是经验，是一望无垠的期待。
走吧，走吧，去向那吧。不要畏惧任何困难，去努力，去奋斗。有人住高楼，有人在深

沟，有人光万丈，有人一身锈。世人万千种，浮云莫去求。

微风初起，风中也充斥着过往的回忆，怀念暴风雨来临前的失望叹息。

曾经那么讨厌的人和事，挣扎了那么久，最终竟变得和他们一样，人世间没有任何理想值得以这样的方式的沉沦作为代价。

生命中所有灿烂夺目，都是以寂寞、孤独去偿还。

时间也会出现意外，由此迸裂，在某个瞬间留下永恒的零星片段。安度剩余的人生岁月，与孤独签订终身的协议，靠着过去的怀念去安稳度日，幽暗的小房子里，描写人生的篇章。流逝的岁月里，纯真烂漫的儿童时期让人越发怀念，怀念单纯的岁月与单纯的人们。于生命而言，重要的不是遭受了什么，而是记住了什么，并且要将它永远记住，没有任何的原因。

我们走在这个长途漫漫的人生路，不断有人离开，也不断有人来到。有人与我们同行一段路，有人与我们一同走下来，无论怎样，都值得感恩、感谢。感谢过去的青葱岁月，感谢过去的一切，带着对未来的期许，去生活下去，去遇见更多美好的事物。

如果预感到自己将要做什么，那就努力去做，去实现人生的目标和方向。

风声已入夏，我也该赶路了。

安徽力普拉斯风控管理部 潘陈陈



江城子

旧台花绽暖风轻，绿藤青，鸟啼明。垂柳悄摇，竹叶舞姿盈。彩蝶飞来双燕过，荷花意，几蜓停。
新园香散百花争，鹊生情，数蜂听。山间云游，雾起水流清，此去千峰仙鹤乘，天街见，碧宫惊。

财经管理部 赵甜甜